مدیر دفتر کنسولگری پیشنهاد می‌دهد ۲۰٪ از سهام شرکت‌های ساختمانی به کارکنان واگذار شود

(خبرنگار ما/تهران)

مدیر دفتر کنسولگری پیشنهاد می‌دهد ۲۰٪ از سهام شرکت‌های ساختمانی به کارکنان واگذار شود

(خبرنگار ما/تهران)

مدیر دفتر کنسولگری پیشنهاد می‌دهد ۲۰٪ از سهام شرکت‌های ساختمانی به کارکنان واگذار شود. به گزارش خبرنگار ما از تهران، این پیشنهاد در نشستی با حضور مدیران شرکت‌های عضو اتحادیه مطرح شد. او گفت این سهام باید به‌صورت رایگان یا با تخفیف قابل‌توجه در اختیار کارکنانی قرار گیرد که دست‌کم سه سال سابقه کار مستمر دارند.

به گفته او، هدف این طرح کاهش گردش نیروی انسانی و افزایش احساس تعلق در صنعتی است که در سال‌های اخیر با مشکل جدی جذب و نگهداری نیرو روبه‌رو بوده است. او افزود که در برخی شرکت‌ها میانگین سابقه کار کمتر از ۱۸ ماه است و این موضوع هزینه‌های آموزش و افت بهره‌وری را بالا برده است.

با این حال، برخی از مدیران عامل حاضر در نشست نسبت به اجرای این پیشنهاد ابراز تردید کردند. آنان گفتند که ارزش سهام شرکت‌ها به‌طور یکسان برآورد نمی‌شود و تعیین سهم هر کارمند بدون ارزیابی دقیق دارایی‌ها، بدهی‌ها و وضعیت نقدینگی می‌تواند به اختلاف و دعوا میان نیروها منجر شود.

در مقابل، نمایندگان کارکنان این طرح را گامی مثبت دانستند، به شرط آن‌که شفاف و زیر نظارت مجمع عمومی اجرا شود. آنان خواستار آن شدند که سهام واگذارشده حق رأی داشته باشد و امکان فروش آن پیش از پایان دوره تعهد وجود نداشته باشد.

به گفته او، هدف این طرح کاهش گردش نیروی انسانی و افزایش احساس تعلق در صنعتی است که در سال‌های اخیر با مشکل جدی جذب و نگهداری نیرو روبه‌رو بوده است. او افزود که در برخی شرکت‌ها میانگین سابقه کار کمتر از ۱۸ ماه است و این موضوع هزینه‌های آموزش و افت بهره‌وری را بالا برده است.

با این حال، برخی از مدیران عامل حاضر در نشست نسبت به اجرای این پیشنهاد ابراز تردید کردند. آنان گفتند که ارزش سهام شرکت‌ها به‌طور یکسان برآورد نمی‌شود و تعیین سهم هر کارمند بدون ارزیابی دقیق دارایی‌ها، بدهی‌ها و وضعیت نقدینگی می‌تواند به اختلاف و دعوا میان نیروها منجر شود. آنان خواستار آن شدند که سهام واگذارشده حق رأی داشته باشد و امکان فروش آن پیش از پایان دوره تعهد وجود نداشته باشد.

مدیر دفتر کنسولگری پیشنهاد می‌دهد ۲۰٪ از سهام شرکت‌های ساختمانی به کارکنان واگذار شود. به گزارش خبرنگار ما از تهران، این پیشنهاد در نشستی با حضور مدیران شرکت‌های عضو اتحادیه مطرح شد. او گفت این سهام باید به‌صورت رایگان یا با تخفیف قابل‌توجه در اختیار کارکنانی قرار گیرد که دست‌کم سه سال سابقه کار مستمر دارند.

به گفته او، هدف این طرح کاهش گردش نیروی انسانی و افزایش احساس تعلق در صنعتی است که در سال‌های اخیر با مشکل جدی جذب و نگهداری نیرو روبه‌رو بوده است. او افزود که در برخی شرکت‌ها میانگین سابقه کار کمتر از ۱۸ ماه است و این موضوع هزینه‌های آموزش و افت بهره‌وری را بالا برده است.

با این حال، برخی از مدیران عامل حاضر در نشست نسبت به اجرای این پیشنهاد ابراز تردید کردند. آنان گفتند که ارزش سهام شرکت‌ها به‌طور یکسان برآورد نمی‌شود و تعیین سهم هر کارمند بدون ارزیابی دقیق دارایی‌ها، بدهی‌ها و وضعیت نقدینگی می‌تواند به اختلاف و دعوا میان نیروها منجر شود. آنان خواستار آن شدند که سهام واگذارشده حق رأی داشته باشد و امکان فروش آن پیش از پایان دوره تعهد وجود نداشته باشد.

مدیر دفتر کنسولگری پیشنهاد می‌دهد ۲۰٪ از سهام شرکت‌های ساختمانی به کارکنان واگذار شود

(خبرنگار ما/تهران)

مدیر دفتر کنسولگری پیشنهاد می‌دهد ۲۰٪ از سهام شرکت‌های ساختمانی به کارکنان واگذار شود

(خبرنگار ما/تهران)

مدیر دفتر کنسولگری پیشنهاد می‌دهد ۲۰٪ از سهام شرکت‌های ساختمانی به کارکنان واگذار شود

(خبرنگار ما/تهران)

مدیر دفتر کنسولگری پیشنهاد می‌دهد ۲۰٪ از سهام شرکت‌های ساختمانی به کارکنان واگذار شود

(خبرنگار ما/تهران)